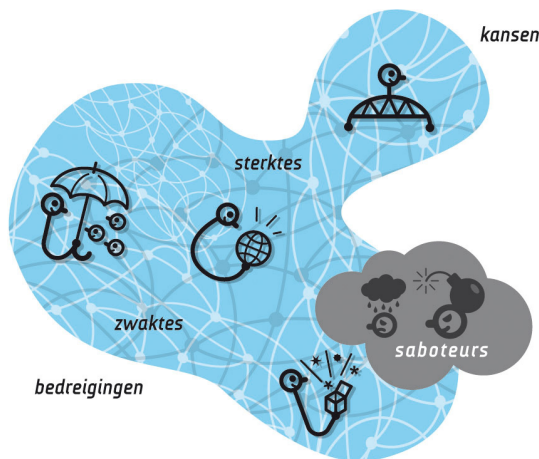


Talent SWOT

- > Geef uw strategienproces een impuls door de analyse van talent én saboterende patronen
- > In korte tijd een inspirerende en krachtige kijk op nieuwe mogelijkheden



Heeft u zicht op het talent van uw teamleden? En kennen uw teamleden de strategie? Met de Talent SWOT brengt u vitaliteit in uw strategienproces door talent aan uw strategie te verbinden. Een praktische analyse die de leidinggevende en de personeelsfunctionaris en/of communicatieadviseur inzicht geeft in nieuwe mogelijkheden, in woord én in beeld.

Hoe werkt het?

Eén actuele strategische kwestie vormt het startpunt. Die stellen we vast in de intake.

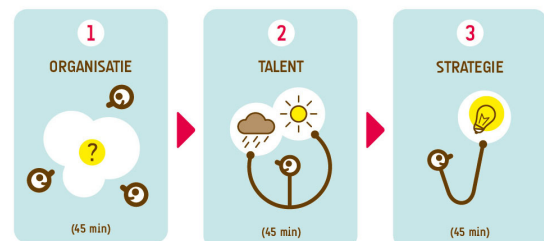
Tijdens de Talent SWOT sessie doorloopt de leidinggevende/directeur samen met een personeelsfunctionaris en/of communicatieadviseur een strategiesessie.

De sessie bestaat uit drie fasen, waarin achtereenvolgens een beeld wordt gevormd van:

1. De positie van de organisatie/afdeling in haar omgeving, de strategische kwestie en de te volgen benadering;
2. Het talent van het team én de 'saboterende' patronen van de afdeling;
3. Kansen, bedreigingen en de strategie.

TALENT SWOT route

Verbind je talent aan de strategie



Dit gebeurt aan de hand van beelden en pictogrammen: een aanpak die structuur geeft aan de dialoog. Door de visuele aanpak komt de SWOT analyse direct tot leven, worden talenten zichtbaar en wordt de te volgen strategie sneller helder.

Wat gaat u als eerste in gang zetten? In een impuls-sessie, die binnen een week na de Talent SWOT sessie plaatsvindt, maken we samen met u de koppeling tussen talent en strategie en formuleert u de volgende stap.

Begeleiding

De Talent SWOT sessie wordt begeleid door 2 of 3 ervaren talentwerkers op het gebied van positionering, identiteit, communicatie, strategie of professionele groei. De ideale samenstelling van het team spreken we met u door bij de intake.



Talenten & Saboteurs

De kracht van de talent SWOT zit hem in de visuele weergave van talenten en saboteurs. Hierdoor is het mogelijk om snel een beeld te vormen van sterktes en zwaktes in het huidige team. De pictogrammen brengen een gesprek op gang over ieders unieke bijdrage aan het team, en over collectieve patronen die vernieuwingen tegenhouden.

Inspirerend resultaat

Na de Talent SWOT heeft u een nieuwe kijk op mogelijkheden om uw strategie ten uitvoer te brengen. U kunt bewust dingen in gang gaan zetten zoals een project of de werving van personeel.

Binnen 2 uur na de sessie krijgt u de uitkomsten ervan in beeld per e-mail toegezonden. Dit inspirerende beeld maakt de resultaten goed communiceerbaar naar de rest van uw organisatie.

Praktische info

Doelgroep	De Talent SWOT is voor een leidinggevende, samen met communicatieadviseur of P&O-functionaris
Wanneer	<ul style="list-style-type: none">Als start van een strategieproces;Bij aftrap van een nieuw project;Als aanvulling op de jaarlijkse personeelsbespreking.
Waar	Wij komen bij u langs
Door	ir Stefan Tax en Marco Faasen. Naar wens uitgebreid met andere specialisten.
Stappen	<ol style="list-style-type: none">Intake (1u) – IssueTalent SWOT sessie (2,5 u) – StrategieImpuls (1u) – Volgende stap
Doorlooptijd	1 week (in overleg)
Kosten	Vanaf € 1.500 ex 19%BTW

Over Leiden Talent Booster

Leiden Talent Booster is gespecialiseerd in krachtige, kortdurende impulsen voor de ontwikkeling van individueel talent, het verbeteren van de communicatie in teams en het verhogen van prestaties van organisaties.

Voor meer informatie over onze visie en aanbod, kijk op de website of neem contact op met ir Stefan Tax: 071 514 57 27 / stefan@leidentalentbooster.nl.